

## Tutorial para Preenchimento do Formulário de Inscrição

Este tutorial foi desenvolvido para apoiar as organizações no preenchimento do formulário de inscrição do Edital de Fortalecimento Institucional e contém dicas e perguntas inspiradoras que podem contribuir para a elaboração da proposta a ser apresentada ao Instituto Unibanco.

Note que alguns campos do formulário são opcionais. Sugerimos que você comece sua inscrição pelo preenchimento das perguntas obrigatórias. Você conseguirá identificar os campos obrigatórios por meio de um asterisco vermelho (\*) antes do texto da pergunta.

### 1. INFORMAÇÕES GERAIS DE CADASTRO

Essa primeira seção solicita os dados gerais de sua organização. Pedimos especial atenção ao preenchimento deste cadastro, pois, caso sua organização seja selecionada, essas informações serão utilizadas como fonte para a elaboração do contrato de parceria.

<b>Nome fantasia da organização:</b>			
<b>Razão social:</b>			
<b>CNPJ:</b>			
<b>Data de fundação:</b>			
<b>Nome do/a representante legal:</b>			
<b>Endereço:</b>			
<b>Bairro:</b>		<b>CEP:</b>	
<b>Cidade:</b>		<b>Estado:</b>	
<b>Site na internet:</b>			
<b>Redes sociais:</b>	Facebook: Instagram: Twitter: YouTube: Outras:		
<b>Dados bancários</b>	Nome do banco:		

	Código do banco: Agência: Número da conta: Tipo de conta: ( ) Corrente ( ) Poupança
<b>Abrangência de atuação (incluindo estado(s), município(s), território(s), comunidade(s):</b>	
<b>Em que etapas da Educação Básica a organização atua? (Pode assinalar mais de uma opção)</b>	<input type="checkbox"/> Educação Infantil <input type="checkbox"/> Ensino Fundamental <input type="checkbox"/> Ensino Médio <input type="checkbox"/> Preparação para o Ensino Superior
<b>Em quais modalidades da Educação Básica a organização atua? (Pode assinalar mais de uma opção)</b>	<input type="checkbox"/> Educação de Jovens e Adultos (EJA) <input type="checkbox"/> Educação Especial <input type="checkbox"/> Educação Profissional e Tecnológica <input type="checkbox"/> Educação do Campo <input type="checkbox"/> Educação Indígena <input type="checkbox"/> Educação Quilombola <input type="checkbox"/> Educação a Distância <input type="checkbox"/> Educação em Tempo Integral <input type="checkbox"/> Outras:

## 2. CONHECENDO A ORGANIZAÇÃO

### 2.1. Conte para nós um pouco da sua história. Quando, como e por que a organização foi criada? Qual sua missão, objetivos e temas de atuação principais?

Compartilhe conosco um pouco da história e da trajetória de sua organização, procurando destacar aspectos relacionados à capacidade técnica e política da entidade. Algumas perguntas importantes de serem respondidas são:

- Como surgiu a organização?
- Qual sua missão?
- Que princípios e valores norteiam seu trabalho?
- Qual seu papel no campo da educação?
- Com quais temáticas e eixos estratégicos ela atua?

**2.2. Descreva brevemente as principais ações e projetos de educação que a organização desenvolveu nos últimos dois anos.**

Queremos conhecer um pouco mais a experiência recente da sua organização. Relate brevemente as iniciativas e projetos mais importantes realizados nos últimos dois anos, mencionando os públicos envolvidos, as estratégias e os caminhos metodológicos escolhidos, bem como as interfaces e articulações existentes com as políticas públicas de educação do país.

Fique à vontade para mencionar também estudos e pesquisas que a organização tenha publicado nesse período. E lembre-se de fazer referência a eventuais tecnologias sociais que tenham sido desenvolvidas ou replicadas por meio de sua atuação nos últimos dois anos. Não esqueça de destacar ainda eventuais medidas adotadas pela entidade para a promoção da igualdade de gênero e raça no campo da educação.

**2.3. A sede de sua organização funciona em espaço:**

- ( ) Próprio
- ( ) Alugado
- ( ) Emprestado
- ( ) Não conta com uma sede, apenas com trabalho remoto

**2.4. Quais foram as conquistas recentes mais importantes da sua organização? Que resultados ela gerou para o campo da educação? Compartilhe conosco os exemplos práticos que considerar mais relevantes nos últimos dois anos.**

Conte para nós como sua organização avalia os resultados de seu trabalho nos últimos dois anos. Algumas perguntas importantes de serem respondidas são:

- Que contribuições a instituição forneceu ao campo da educação no último biênio?
- Quais os principais desdobramentos dos projetos realizados ao longo desse período?
- Como a organização avalia os resultados de sua ação? Há indicadores disponíveis que ilustram esses resultados?
- A organização recebeu algum prêmio ou reconhecimento público nesse período?
- Como o público-alvo das ações realizadas pela organização nos últimos dois anos percebe o trabalho realizado?

Lembre-se de mencionar exemplos práticos que possam ilustrar as conquistas recentes de sua organização para o fortalecimento e o aprimoramento da educação pública no país.

**2.5. Sua organização contribui para o alcance de quais Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)?**

*Para conhecer mais sobre os ODS, acesse: <http://www.agenda2030.org.br/>*

	Objetivo 1. Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.
	Objetivo 2. Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.

	Objetivo 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
	Objetivo 4. Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
	Objetivo 5. Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.
	Objetivo 6. Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos.
	Objetivo 7. Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos.
	Objetivo 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.
	Objetivo 9. Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.
	Objetivo 10. Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.
	Objetivo 11. Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.
	Objetivo 12. Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
	Objetivo 13. Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.
	Objetivo 14. Conservar e usar de forma sustentável os oceanos, mares e os recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.
	Objetivo 15. Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade.
	Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.
	Objetivo 17. Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

### 3. CONTEXTO DE ATUAÇÃO

**3.1. Na percepção da organização, quais são os principais desafios do campo da educação pública no Brasil e como suas estratégias organizacionais respondem a esses desafios?**

Queremos compreender melhor a maneira como sua organização percebe o contexto atual da educação pública brasileira em uma perspectiva sistêmica. Algumas perguntas importantes de serem respondidas são:

- Quais são as principais lacunas e desafios que devem ser enfrentados para a melhoria da escola pública brasileira?
- Como essas questões se apresentam nos territórios e localidades de sua atuação?
- Considerando a experiência acumulada pela organização, que prioridades estratégicas foram definidas para os próximos três anos? Por quê?
- Na opinião da organização, quais são as oportunidades existentes para que a educação pública possa melhorar?
- Que evidências a organização utiliza para orientar e planejar seu trabalho? Você pode mencionar tanto dados quantitativos quanto qualitativos produzidos pela própria organização ou por fontes secundárias reconhecidas nacional ou localmente. Não deixe de citar as referências utilizadas.

**3.2. Que barreiras ou dificuldades podem impactar a capacidade de sua organização de gerar as mudanças esperadas nos próximos anos? Você pode mencionar aqui questões de natureza política, aspectos legais, questões sanitárias relacionadas à pandemia, riscos relativos à segurança e/ou integridade física e emocional de sua equipe, entre outros.**

Nosso convite aqui é para que a organização faça uma análise de riscos, mencionando aspectos da conjuntura que podem afetar seu planejamento nos próximos três anos. Pedimos que você aponte fatores externos que podem impactar seu trabalho, destacando medidas que eventualmente podem ser adotadas para lidar com os riscos identificados.

Esses riscos podem estar relacionados ao contexto político nacional ou local, a questões regulatórias, a aspectos relacionados aos desafios impostos pela pandemia de covid-19 e a outros pontos que considerar relevantes.

#### 4. ARTICULAÇÃO DE PARCERIAS E REDES

Nesta seção, a instituição deve assinalar o perfil das organizações parceiras com quem atuou nos últimos dois anos e citar o nome desses parceiros. Pedimos também que relate como se desenvolveu essa experiência de cooperação e parceria:

**4.1. Indique abaixo com quais tipos de parcerias sua organização contou nos últimos dois anos.**

Tipos de parceiros	Especifique quem são esses atores e mencione como a organização atuou junto a eles
Escolas públicas	
Escolas particulares	
Secretaria Municipal de Educação	
Secretaria Estadual de Educação	
Ministério da Educação	
Organizações da sociedade civil	

Outros	
--------	--

**4.2. Como a organização se articula com outros atores do campo da educação? Que, redes, fóruns e alianças (formais ou informais) ela integra e/ou lidera?**

Descreva aqui as estratégias da instituição para se relacionar com o ecossistema de organizações que atuam no campo da educação brasileira, considerando atores do poder público, da sociedade civil organizada e empresas, além de grupos comunitários, associações de pais, universidades, centros de pesquisa, *startups* e negócios sociais de educação, entre outros.

É importante tentar responder as seguintes perguntas:

- Com quais aliados a organização conta para desenvolver seu trabalho?
- Há necessidade de cooperação da entidade com outros atores? Que tipos de vínculos já foram ou serão estabelecidos com eles?
- A organização busca se articular em redes para potencializar os resultados de sua ação?
- Participa de fóruns de educação ou outros tipos de alianças que permitem ampliar a escala e o alcance do seu trabalho (seja para articulação política, intercâmbios de experiências, compartilhamento de informações etc.)?
- A organização atua para influenciar a criação de novas redes e/ou fortalecer redes existentes no campo da educação?

## 5. SUSTENTABILIDADE

Queremos conhecer um pouco mais das estratégias de captação de recursos da organização. Pedimos que você detalhe no quadro abaixo as fontes de financiamento da organização em 2020, identificando nominalmente os financiadores existentes, o montante aproximado de recursos repassados e para onde estão sendo destinados esses recursos. Veja o exemplo a seguir.

<b>5.1. Como a organização financia atualmente suas atividades? Indique as fontes de financiamento com as quais sua organização está contando no ano de 2020.</b>	
<b>Fontes de financiamento</b>	<b>Especifique quais são essas fontes de financiamento, mencione o valor aproximado dos recursos repassados em 2020 e onde esses recursos estão sendo aplicados</b>
x Empresas, institutos e fundações empresariais	O Instituto Unibanco está destinando R\$ 30 mil para o desenvolvimento do projeto Jovens de Futuro, que disponibiliza para as escolas e redes metodologias e instrumentos de suporte ao trabalho de gestão escolar. A iniciativa envolve 50 escolas de Ensino Médio de dois estados brasileiros.
Governo(s)	
Leis de incentivo fiscal	
Cooperação internacional	
Fundos	
Outras organizações da sociedade civil	

x	Doadores individuais	Arrecadamos R\$ 2 mil com uma campanha de doação para reforma da nossa sede.
	Venda de produtos e serviços	
	Eventos de captação de recursos	
	Outros	

## 6. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

### 6.1. Descreva brevemente como funciona o modelo de governança de sua organização. Quem toma as decisões na sua organização? Há algum tipo de conselho administrativo ou consultivo? Se sim, qual o papel do conselho e com que frequência ele se reúne?

Algumas perguntas importantes de serem respondidas aqui são:

- Quem são os principais responsáveis por formular políticas, dar direcionamento estratégico e avaliar a atuação da organização de forma integrada e sistêmica?
- Como funciona o processo de tomada de decisão na organização?
- Caso sua organização possua um conselho, qual seu papel?
- Quem participa desse conselho? Qual sua composição? Do total de membros do conselho, quantos são mulheres e pessoas negras?
- Qual a frequência de encontros do conselho?
- Como se dá a interação do conselho com o restante da equipe?

### 6.2. Como a organização presta contas publicamente de suas atividades? Compartilhe conosco eventuais boas práticas de transparência e prestação de contas que a organização tenha desenvolvido ou adotado ao longo de sua trajetória. A organização conta com mecanismos de escuta e participação externa e/ou comunitária para planejamento e avaliação de seu trabalho?

Queremos conhecer algumas ferramentas e estratégias desenvolvidas pela organização para conferir maior transparência a seus processos. Compartilhe eventuais boas práticas, que podem incluir desde ferramentas de participação social até mecanismos de prestação de contas. Alguns exemplos podem ser a contratação de auditorias, a realização de avaliações externas e outras iniciativas que promovam o acompanhamento externo dos processos e boa aplicação dos recursos recebidos.

Lembre-se de que a participação social e comunitária confere maior legitimidade ao trabalho desenvolvido, além de contribuir para o empoderamento e protagonismo das pessoas diretamente impactadas pelas ações realizadas. Por isso, procure destacar também as estratégias adotadas pela organização para garantir maior participação social em seus processos de tomada de decisão e para promover maior controle social de seu trabalho.

É importante tentar responder as seguintes perguntas:

- A organização conta com algum método de planejamento comunitário?
- Possui algum canal específico de diálogo e escuta externa?
- De que forma o público impactado ou envolvido em suas ações participa dos processos de planejamento, implementação e avaliação do trabalho realizado?
- A organização conta com membros das comunidades em sua equipe de trabalho?

- Como a organização presta contas de suas atividades para a sociedade?
- São realizadas avaliações externas?
- A organização publica algum tipo de relatório de atividades e demonstrativos financeiros?
- Suas contas são auditadas externamente?

## 7. GESTÃO

### 7.1. Qual o tamanho da equipe fixa da organização atualmente?

*Por equipe fixa, entendemos as pessoas que estão trabalhando de forma mais perene na organização em 2020, independentemente da natureza do vínculo empregatício.*

	De 1 a 5 pessoas
	De 6 a 10 pessoas
	De 11 a 20 pessoas
	De 21 a 40 pessoas
	De 41 a 50 pessoas
	De 51 a 100 pessoas
	Acima de 100 pessoas

### 7.2. Como está organizado o trabalho da equipe atualmente? Como funciona sua estrutura organizacional? O tamanho de sua equipe variou muito nos últimos dois anos?

Relate brevemente a maneira como sua organização funciona. Algumas perguntas importantes de serem respondidas são:

- Como o trabalho está distribuído e organizado em sua instituição?
- A equipe se articula em núcleos, departamentos ou setores específicos?
- Como a coordenação se articula com o restante da equipe?
- Como funciona o organograma da organização?
- Ocorreram mudanças significativas no tamanho da equipe e na forma de organização do trabalho nos últimos dois anos?

## 8. COMUNICAÇÃO

**8.1. Como é feita a comunicação em sua organização? Que mecanismos e estratégias a organização tem adotado para se fazer presente na esfera pública? Se desejar, compartilhe um caso de sucesso da sua comunicação.**



Queremos conhecer melhor as estratégias de comunicação de sua organização. É importante procurar responder as seguintes perguntas:

- Quem são os responsáveis pela comunicação em sua instituição?
- A organização possui um planejamento de comunicação?
- Que métricas e indicadores a organização utiliza para avaliar seus resultados de comunicação nas redes sociais, na mídia tradicional ou em outros meios relevantes para sua atuação?
- Como a organização avalia a efetividade das suas ações de comunicação on-line e off-line?
- Compartilhe conosco um caso de sucesso e identifique o que ainda pode ser aprimorado pela organização para ampliar sua presença na esfera pública.

## 9. FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL

### 9.1. Qual(is) singularidade(s) e particularidade(s) diferenciam sua organização dos demais atores que integram o campo da educação?

Nosso convite aqui é para um breve exercício de reflexão, para que você identifique e apresente algumas especificidades da sua entidade em comparação com outras organizações que atuam no campo da educação no Brasil.

Entre outras coisas, essas singularidades podem estar relacionadas a:

- estratégias inovadoras diante dos problemas no campo da educação;
- metodologias específicas que estejam sendo desenvolvidas;
- perfil do público atendido;
- características do território ou localidades de atuação;
- produção de dados e evidências que permitam novas possibilidades de leitura e compreensão para lidar com a problemática da educação pública;
- perfil de parceiros e das redes mobilizadas para incidência;
- perfil e experiência da equipe que compõe a organização;
- aprendizagens sistematizadas a partir da trajetória vivida.

A pergunta de fundo aqui é: o que sua organização sabe fazer melhor e por que seu trabalho é importante para a educação pública brasileira?

### 9.2. Qual o principal ponto fraco ou vulnerabilidade de sua organização hoje? Que transformações e melhorias são necessárias para lidar com essa questão?

Considerando que este é um edital voltado ao fortalecimento institucional de organizações da sociedade civil que atuam com educação, nossa intenção é contribuir para impulsionar o trabalho realizado por instituições de todo o país. Por isso, queremos conhecer também quais são as vulnerabilidades e oportunidades de aprimoramento que você identifica como necessárias para dar maior robustez à sua atuação. Para nós, é importante conhecer as lacunas, as demandas e as dificuldades enfrentadas para que possamos promover métodos de cooperação mais adequados e prestar apoio mais qualificado a organizações da sociedade civil que atuam em prol da educação brasileira.

**9.3. Compartilhe conosco quais são suas prioridades estratégicas para o próximo ano.**

<b>SONHO/IMPACTO DESEJADO</b> Que mudança(s) sua organização se propõe a realizar na educação? Qual seu sonho para a educação pública brasileira?	
<b>ESTRATÉGIAS DE AÇÃO</b> Como sua organização pode contribuir para o alcance desse sonho? Que caminhos pretende seguir para chegar até ele?	

**9.4. Identifique quais são seus públicos prioritários e comente sua forma de atuação junto a esses públicos no próximo ano (2021)**

<b>Públicos</b>	<b>Forma de atuação junto a esses públicos nos próximos anos</b>
Crianças (0 a 11 anos)	
Adolescentes (12 a 18 anos)	
Juventude (15 a 29 anos)	
Meninas e mulheres	
Pessoas com deficiência	
População negra	
População LGBTQIA+	
Povos indígenas	
Quilombolas	
Outros (outros povos e comunidades tradicionais, pessoas encarceradas, jovens em conflito com a lei, crianças e adolescentes)	

vítimas de violência, abuso ou exploração sexual, dependentes toxicológicos, ativistas e defensores de direitos humanos, imigrantes e refugiados etc.)	
--	--

#### 10. ORÇAMENTO:

O orçamento deverá somar R\$ 150 mil para três anos, sendo R\$ 50 mil por ano entre 2021 e 2023. O orçamento deve ser elaborado a partir da planilha modelo apresentada no edital e ser composto exclusivamente pelos gastos que serão financiados com recursos do Instituto Unibanco.

O orçamento pode incluir gastos relacionados ao aprimoramento das estratégias, métodos e processos das organizações, mas também pode conter gastos específicos relacionados a iniciativas em andamento ou projetos futuros.

Os montantes solicitados na planilha de orçamento não poderão extrapolar ou ficar abaixo de R\$ 50 mil anual.

#### 11. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

Dê referências de pelo menos outras duas organizações que conheçam seu trabalho, detalhando o nome da instituição, telefone e e-mail da pessoa de contato.

Nome da organização	Pessoa de contato	Telefone	E-mail